

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

1 採用関係

項 目	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
女性職員の採用割合	42. 86%	40. 00%	70. 00%		

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項 目	目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
男性職員の育児休業取得者率	100%	0. 00%	0. 00%	0. 00%		

3 長時間勤務関係

項 目	目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	28年度 (2. 8時間) から5%削減	6. 0時間	6. 2時間	7. 3時間		

項 目	目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
年次休暇取得率	28年度 (33. 40%) から10%増	14. 68%	18. 97%	23. 11%		

4 配置・育成・教育訓練登用関係

項 目	目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
管理職に占める女性割合	25%以上	11. 10%	22. 22%	22. 22%		