

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

1 採用関係

| 項目 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 女性職員の採用割合 | 42.86% | 40.00% | | | |

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 項目 | 目標 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|---------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性職員の育児休業取得者率 | 100% | 0.00% | 0.00% | | | |

3 長時間勤務関係

| 項目 | 目標 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|---------------------|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 | 28年度 (2.8時間) から5%削減 | 6.0時間 | 6.2時間 | | | |

| 項目 | 目標 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|---------|----------------------------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 年次休暇取得率 | 28年度 (33.40%) から10%増 | 14.68% | 18.97% | | | |

4 配置・育成・教育訓練登用関係

| 項目 | 目標 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-------------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 管理職に占める女性割合 | 25%以上 | 11.10% | 22.22% | | | |