

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

### 1 採用関係

項目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性職員の採用割合	42.86%				

### 2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性職員の育児休業取得者率	100%	0.00%				

### 3 長時間勤務関係

項目	目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	28年度 (2.8時間) から5%削減	6.0時間 (114%増)				

項目	目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
年次休暇取得率	28年度 (33.40%) から10%増	14.68% (△18.7%減)				

### 4 配置・育成・教育訓練登用関係

項目	目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職に占める女性割合	25%以上	11.10%				