			T-5			平成16年度(実績)	
			項	目		主な内容	効果額(千円)
	超過	課稅	党の実施、	法定外税	新設		
	税σ)徴収	双対策				
歳入	使用	料・	手数料の	見直し			
	未和	川用則	才産の売り	払い等			
	その	他					
		職員	負削減(議	員含む)		職員3人減17,904千円	17,90
			うち退職	者の不補充	ž	職員3人減17,904千円	17,90
				ち嘱託、臨時、派遣 員等の活用			
				給	料		
	人		職員	手	当	調整手当の削減(1%→0%)6,932千円、管理職手当の削減(課長職10%→5%、主幹職8%→4%)2,947千円、期末勤勉手当役職加算の削減(8級15%→10%,7級10%→7%)1,301千円	11,18
	件費削	給与		給	料		
	削減	与等削減	三役等 特別職	手	当	調整手当の削減(1%→0%)336千円、期末手当削減4.4ヶ月→ 3.0ヶ月 3,653千円、期末手当役職加算の削減(15/100→ 0/100)1,021千円、	5,01
				報	酬		
			議員	手	当	議員期末手当役職加算の削減(15/100→0/100)2,226千円	2,22
ᅭ			計				18,41
歳		その	· の他			臨時職員賃金の削減(給食センター臨時職員雇用時間短縮(8h→7h)2,152千円	2,15
出	うち福利厚生事業						
	組織の統廃合						
	民間委託による事務事業費削減					スクールバス運行民間委託による削減	10,90
	うち指定管理者制度導入によるもの						
	施設等維持費の見直し						
	補助	1金等	手の整理合	3理化		各団体補助金の削減10%・廃止2件・統合1件1,748千円 その 他補助金削減335千円	2,08
	投資	色的彩	全費の見 値	īυ			
	内部	『 管理	里経費の見	見直し		町長・議長交際費の削減1,121千円	1,12
	その)他事	罫務事業σ)整理合理	化	循環バス見直し1,524千円 友好都市観光客誘致事業見直し542千円 電算システム使用料・委託料・保守料見直し3,529千円 出産祝金の廃止 960千円 需用費の一部を総務課一括管理と10%削減5,637千円	12,19
	その	他					
	<u> </u>		合	計			64,76

	項目					平成17年度(実績)		
			<u></u>	B 		主な内容	効果額(千円)	
	超過課税の実施、法定外税新設							
	税σ)徴4	双対策			管理職による特別臨戸徴収の実施	1,42	
歳 入	使用	月料•	手数料の	見直し		B&G海洋センター・老人センター使用料見直し	25	
	未利用財産の売り払い等							
	その	他				学童保育料の見直し、日本スポーツ振興センター共済掛金の見直し	3,39	
		職員	削減(議	員含む)		職員4人減30,746千円、議員1人減2,920千円	33,66	
			うち退職者の不補充			職員4人減30,746千円、議員1人減2,920千円	33,66	
			うち嘱託、臨時、派遣 職員等の活用		、派遣			
				給	料	昇給停止年齢の見直し846千円、一般職給料2%削減9,226 千円	10,07	
	人		職員	手	当	調整手当の削減(1%→0%)6,695千円、管理職手当削減(課長職10%→5%、室長職55%→2.5%)2.698千円、時間外手当削減1,284千円、宿直手当削減(2名体制→1名)1,223千円、期末勤勉手当役職加算削減(8級15%→10%,7級10%→7%)1,087千円	12,98	
	件費	給与等削		給	料	給料削減(町長30%、助役・教育長20%)8,354千円、収入役の 廃止12,315千円	20,66	
	削減	等削減		手	当	調整手当削減(1%→0%)230千円、期末手当削減4.4ヶ月→3.0ヶ月4,265千円、期末手当役職加算削減(15/100→0)640千円	5,13	
				報	酬	議員報酬10%削減	5,41	
			議員	手	当	議員期末手当役職加算の削減(15/100→0) 1,927千円	1,92	
歳				計			56,20	
		その.	他					
出	うち福利厚生事業							
	組織の統廃合					平成17年10月から課長補佐・係長を廃止し、町長部局を6課から4課とした。		
	民間	引委討	もによる事	務事業費買	削減			
			指定管理:るもの	者制度導力				
	施設	设等系	推持費の見	直し		委託料削減	36	
	補助	力金等	等の整理台	3理化		各種団体補助金の見直し	1,13	
	投資	登的 統	怪費の見直	īl				
	内音	『管理	里経費の見	直し		旅費の削減827千円、消耗品費の削減1,095千円	1,92	
	その)他事	፤務事業 <i>σ</i>)整理合理	化	食糧費の削減198千円、使用料の削減148千円、委託料の見直 し1,869千円、負担金削減(会議負担金)1,508千円	3,72	
	その	他						
			合	計			102,08	

			-F			平成18年度(実績)	
			項	目		主な内容	効果額(千円)
	超過	显課利	党の実施、	法定外税	新設		
	税σ)徴収	双対策			徴収率向上対策・滞納対策の強化、収納業務のシフト制の導入 (町税徴収率・現年0.49%増、過年2.21%増)	42
歳入	使用]料•	手数料の	見直し		保育料の見直し	2,08
	未和	川用貝	オ産の売り	払い等			
	その	他				農地災害復旧負担金受益者負担率の見直し(10%→20%)⇒ 実績なし 臨時職員雇用保険料負担の適正化290千円	29
		職員	削減(議	員含む)		職員6人減47,040千円、議員1人減2,920千円	49,96
			うち退職	者の不補う	ት	職員6人減47,040千円、議員1人減2.920千円	49,96
				属託、臨時 等の活用	、派遣		
				給	料	一般職給料削減(管理職4%、一般職3%)H19年1月から 3,800千円、	3,80
	人		職員	手	当	管理職手当の削減(課長職10%→5%、室長職5%→2.5%) 2,698千円、期末勤勉手当役職加算の削減(7級15%→10%,6級 10%→7%) 1,087千円	3,78
	件費削	給与		給	料	給料削減(町長30%、助役·教育長20%)8,354千円	8,35
	減	5 与等削減	三役等 特別職	手	当	期末手当削減4.4ヶ月→3.0ヶ月 4,265千円、期末手当役職加算 削減(15/100→0) 640千円	4,90
			議員	報	栅	議員報酬10%削減5,415千円	5,41
				手	当	議員期末手当役職加算の削減(15/100→0/100) 1,927千円	1,92
歳				計			28,18
师 奖		その	その他			各種委員報酬の10%削減1,389千円	1,38
出			うち福利	厚生事業			
	組織の統廃合						
	民間委託による事務事業費削減						
	うち指定管理者制度導入 によるもの					鋸南町ボランティアセンター・保田漁港の指定管理者制度導入	
	施設	设等系	推持費の見	見直し		委託料の削減88千円、土地賃借料の見直し2,593千円 需用費削減444千円	3,12
	補助	力金等	等の整理台	含理化			
	投資	逢的 網	怪費の見直	し			
	内部	『管理	里経費の見	見直し		消耗品費の削減2,027千円、光熱水費の削減457千円、 役務費の削減174千円	2,65
	その)他事	፮務事業 <i>0</i> .)整理合理	化	交際費の削減36千円、負担金の削減998千円、報償費の削減 240千円、各種補助金の削減497千円、循環バス運行の見直し 1,696千円	3,46
	その	他					
	<u> </u>		合	計			91,58

			+ =			平成19年度(実績)			
			項	目		主な内容	効果額(千円)		
	超過	過課利	党の実施、	法定外税	新設				
	税の)徴収	双対策			徴収率向上対策・滞納対策の強化 (目標:町税現年度徴収率0.14%減、滞納繰越分徴収率1.14% 増)			
歳入	使用	月料•	手数料の	見直し		職員駐車料金の徴収	1,21		
	未乖	川用貝	オ産の売り	払い等		町有地の売却(大帷子)	14,800		
	その	他				学童保育料の見直し	1,17		
		職員	削減(議	員含む)		職員7人減47,166千円、議員定数4人削減(16⇒12人) 11,681千円	58,84		
			うち退職者の不補充			職員7人減47,166千円	47,166		
				属託、臨時 等の活用	、派遣				
				給	料	一般職給料等削減(管理職4%、一般職3%)21,399千円	21,399		
	人件費削減		職員	手	当	期末勤勉手当の削減5,685千円、管理職手当の削減(課長職 10%→5%、室長職5%→2.5%)2,698千円、期末勤勉手当役職 加算の削減(7級15%→10%,6級10%→7%) 1,087千円	9,470		
		給与等	三役等特別職	給	料	給料削減(町長30%、副町長・教育長20%)8,354千円	8,354		
		判減		手	当	期末手当削減4.4ヶ月→3.0ヶ月 4,265千円、期末手当役職加算 削減(15/100→0) 640千円	4,90		
			=# B	報	栖	議員報酬10%削減3,138千円	3,138		
			議員	手	当	議員報酬10%削減により902千円	902		
歳				計			48,168		
PI)X		その他							
出			うち福利	厚生事業					
	組織の統廃合								
	民間	罰委 言	Eによる事	務事業費詢	削減				
	うち指定管理者制度導入 によるもの								
	施設等維持費の見直し								
	補助	力金等	の整理台	計理化		各種団体補助金の削減1,772千円	1,772		
	投資的経費の見直し								
	内部管理経費の見直し					賃金の削減1,028千円、旅費の削減544千円、消耗品費の削減639千円、使用料の削減1,420千円	3,63		
	その)他事	₮務事業 <i>0</i>)整理合理	化	各種審議会委員定数の見直し1,008千円、報償費削減120千円	1,128		
	その)他				負担金の削減15千円、地域活性化事業実施団体への補助金 交付、防災備蓄品の充実、有害鳥獣対策の充実(委託料増)	15		
	<u> </u>		合	計			130,755		

	項目					平成20年度(実績)							
			垻	Ħ		主な内容	効果額(千円)						
	超過課税の実施、法定外税新設												
	税の徴収対策					徴収率向上対策・滞納対策の強化							
歳 入	使用料・手数料の見直し					使用料・貸付料の見直し180千円、職員駐車料金の徴収1,341 千円	1,521						
	未利用財産の売り払い等					町有地の売却(竜島・大六・吉浜)	49,176						
	その	他				県税取扱交付金(20年度から実施)290千円	290						
		職員	削減(議	員含む)		職員3人減24,093千円	24,093						
			う ち退職	者の不補充	5	職員3人減24,093千円	24,093						
			うち 卵職員	嘱託、臨時、派遣 員等の活用									
			·	給	料	一般職給料削減(管理職4%、一般職3%)17,173千円	17,173						
									職員	手	当	期末勤勉手当の削減5.263千円、管理職手当の削減(課長職 10%→5%、室長職5%→2.5%)2.698千円、期末勤勉手当役職 加算の削減(7級10%→5%,6級7%→2%,5級5%→0%) 2,742千円	10,703
	人件費割	給与等		給	料	給料削減(町長30%、副町長·教育長20%)8,354千円	8,354						
	削減	寺削減	三役等 特別職	手	当	期末手当削減4.4ヶ月→3.0ヶ月 4,265千円、期末手当役職加算 削減(15/100→0) 640千円	4,905						
			議員	報	酬	議員報酬10%削減3,138千円	3,138						
			譲貝	手	当	議員報酬10%削減により902千円	902						
歳				計			45,175						
出		その	その他										
_			うち福利原	厚生事業									
	組織の統廃合					小学校の統合(勝山小・佐久間小)6,619千円、幼稚園の統合 (勝山幼・佐久間幼)735千円、保育所の統合(勝山保・保田保) 10,320千円	17,674						
	民間	委部	による事	務事業費問	削減	給食センター調理及び運送業務一括民間委託							
	うち指定管理者制度導入 によるもの												
	施設	等維	持費の見	直し									
	補助	金等	の整理合	3理化		各種団体補助金の見直し788千円	788						
	投資	的紹	怪費の見直	īL									
	内剖	管理	経費の見	直し		旅費の見直し685千円、公用車削減653千円、交際費削減30千円	1,368						
	その	他事	務事業の)整理合理	化	各種審議会委員定数の見直し73千円、負担金の見直し849千 円	922						
	その	他											
	1		合	計			141,007						

			+ =	-		平成21年度(実績)		
		項目				主な内容	効果額(千円)	
	超過	課稅	党の実施、	法定外税:	新設			
	税σ)徴収	双対策			徴収率向上対策・滞納対策の強化		
歳 入	使用	料・	手数料の	見直し		職員駐車料金の徴収1,210千円	1,210	
	未和	川用則	才産の売り	払い等		町有地売却(大帷子)3,290千円、未利用財産貸付(旧佐久間幼)601千円	3,891	
	その	他				県税取扱交付金(20年度から実施)609千円	609	
		職員	削減(議	員含む)		職員8人減67,864千円	67,864	
			うち退職	者の不補え	ž	職員8人減67,864千円	67,864	
			L	給	料	一般職給料削減(管理職4%、一般職3%及び給料改定ム 0.18%) 14,471 千円、	14,471	
	,		職員	手	当	期末勤勉手当の削減(給料削減と支給率△0.35ヶ月)17,470千円、管理職手当の削減(課長職10%→5%、室長職5%→2.5%)2,744千円、期末勤勉手当役職加算の削減(7級10%→5%,6級7%→2%,5級5%→0%)2,789千円	23,003	
	人件費削	給与等		給	料	給料削減(町長30%、副町長·教育長20%)8,354千円	8,354	
	削減	等削減	刂│特別職	手	当	期末手当削減4.4ヶ月→3.0ヶ月 4.265千円、期末手当△0.25ヶ 月384千円、期末手当役職加算削減(15/100→0) 640千円	5,289	
			議員	報	幡	議員報酬10%削減3,135千円	3,135	
				手	当	議員報酬10%削減902千円、期末手当△0.25ヶ月677千円	1,579	
歳			計				55,831	
师 发		その他						
出			うち福利	厚生事業				
	組織の統廃合					幼稚園の統合(勝山幼・保田幼)18,274千円	18,274	
	民間委託による事務事業費削減							
	うち指定管理者制度導入によるもの							
	施設	と 等 糸	養持費の見	見直し				
	補助	1金等	の整理台	音理化		各種団体補助金の見直し471千円	471	
	投資	置的 組	怪費の見直	ΣU				
	内部	下 管理	里経費の 見	見直し		交際費20%削減(町長·議長·教育長)420千円	420	
	その)他事	፤務事業 <i>0</i>)整理合理	化			
	その	他				公債費を低利に借り換え(繰上償還に伴うもの)1,198	1,198	
			合	計			149,768	